



Looncompensatie bij ziekte voor 56-plus (*no-riskpolis*)

Neemt u een kandidaat van 56 jaar of ouder met een WW-uitkering in dienst? Dan kunt u bij ziekte gebruikmaken van looncompensatie bij ziekte. Dit wordt ook wel de no-riskpolis genoemd. Hiermee bent u financieel verzekerd tegen uitval door ziekte

Zo werkt het

- U heeft een werknemer in dienst van 56 jaar of ouder die uitvalt door ziekte.
- De werknemer is tussen 1 januari 2018 en 31 december 2019 vanuit een WW-uitkering bij u in dienst gekomen.
- De werknemer had langer dan 52 weken een WW-uitkering.
- De medewerker krijgt na 13 weken ziekte een Ziektewet-uitkering.
- U hoeft de no-riskpolis niet van tevoren aan te vragen.
- Op het moment dat de werknemer ziek wordt meldt u hem ziek via het Werkgeversportaal van UWV.
- De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het salaris en de duur van de ziekte. Kijk voor meer informatie op de website van UWV.
- Check op de website van UWV hoe lang u gedekt bent voor looncompensatie bij ziekte.

Uw voordeel

- Compensatie van de loonkosten als de werknemer uitvalt door ziekte.
- Minder financieel risico.

Aan de slag met looncompensatie bij ziekte voor 56-plus

- Meld de zieke werknemer aan via het werkgeversportaal van UWV.
- Heeft u nog vragen? Neem contact op met uw contactpersoon bij WSP.
- Heeft u nog geen contactpersoon? Vraag vrijblijvend een adviesgesprek aan via wspgrootamsterdam.nl/contact of bel 0800 525 2525.

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. April 2018