



Loonkostensubsidie naar loonwaarde

Neemt u iemand in dienst met een arbeidsbeperking, met een bijstandsuitkering of zonder uitkering? Als de kandidaat minder productief is, ontvangt u loonkostensubsidie naar loonwaarde. De kandidaat presteert naar vermogen en u heeft lagere loonkosten.

Zo werkt het

- Samen met u kijken we goed of de kandidaat past binnen uw bedrijf, bijvoorbeeld met een proefplaatsing.
- De kandidaat kan zich bewijzen en u kunt beoordelen of de kandidaat matcht met de functie.
- Voordat u de kandidaat in dienst neemt, onderzoekt een gecertificeerde medewerker de loonwaarde van de kandidaat. Dit gebeurt op de werkplek.
- Aan de hand van een onafhankelijke methodiek wordt de loonwaarde bepaald.
- Er wordt gekeken naar de productiviteit van de kandidaat in vergelijking met die van uw andere medewerkers op een vergelijkbare functie.
- Samen met u en de werknemer bespreken we de loonwaardebepaling.
- Wij melden de kandidaat bij het UWV aan voor opnemering in het doelgroepregister banenafpraak (behalve als het gaat om een werknemer in beschut werk).
- U ontvangt een besluit met daarin de hoogte van de subsidie.
- Vervolgens biedt u de kandidaat een dienstverband aan. U betaalt de werknemer salaris en u ontvangt voor het niet-productieve deel loonkostensubsidie naar loonwaarde.
- Heeft u een kandidaat op het oog met een Wajong-uitkering? Wanneer deze minder productief is, kunt u via het UWV mogelijk in aanmerking komen voor loondispensatie.

Uw voordeel

- Minder financieel risico bij ziekte (looncompensatie bij ziekte)
- U geeft invulling aan de Banenafpraak.
- U kunt mogelijk aanspraak maken op het loonkostenvoordeel (LKV) voor arbeidsbeperkten.

Aan de slag met kostensubsidie naar loonwaarde

- Neem contact op met uw contactpersoon van het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam (WSP). Deze persoon helpt u verder.
- Heeft u nog geen contactpersoon? Ga naar www.wspgrootamsterdam.nl/contact of bel 0800 525 25 25.
- In overleg met uw contactpersoon bij WSP dient u de aanvraag loonkostensubsidie naar loonwaarde in.

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. Januari 2018