



Jeugd-LIV

Neemt u een jongere in dienst van 18 tot en met 21 jaar die het minimumjeugdloon verdient? Dan kunt u jaarlijks automatisch in aanmerking komen voor het jeugd-LIV. Deze regeling gaat in op 1 januari 2018 en compenseert een werkgever voor het feit dat de loonkosten voor jongeren zijn gestegen door de verhoging van het minimumjeugdloon in 2017.

Zo werkt het

- De jeugd-LIV is mogelijk voor werknemers:
 - die op 31 december 2017 18, 19, 20 of 21 jaar oud zijn
 - die zijn verzekerd voor de werknemersverzekeringen
 - met een gemiddeld uurloon dat hoort bij het wettelijk minimumjeugdloon voor hun leeftijd (Let op! een toeslag voor bijvoorbeeld overwerk telt ook mee.)
- De hoogte van het jeugd-LIV is afhankelijk van het aantal verloonde uren en de leeftijd van de werknemer (zie tabel hieronder).
- De Belastingdienst keert op basis van uw loonaangifte de vergoeding jaarlijks automatisch uit over het voorgaande jaar. Vul de loonaangifte dus goed en volledig in.
- U hoeft geen aanvraag in te dienen, de Belastingdienst betaalt het automatisch uit.
- Het recht op en de hoogte van het jeugd-LIV wordt vastgesteld in het jaar na het kalenderjaar waarover het jeugd-LIV wordt berekend.
- Het vaststellen van deze tegemoetkoming start in 2019. Als u recht heeft, ontvangt u eerst een voorlopige berekening. Controleer deze berekening goed.
- De eis van minimaal 1248 verloonde uren geldt niet voor het jeugd-LIV.
- Ook BBL-leerlingen kunnen in aanmerking komen voor het jeugd-LIV als de BBL-leerling betaald wordt volgens het wettelijk minimumjeugdloon.

Tabel: hoogte jeugd-LIV

Leeftijd op 31-12	Jeugd-LIV per werknemer per verloond uur	Maximale jeugd-LIV per werknemer p/j
18	€ 0,23	€ 478,40
19	€ 0,28	€ 582,40
20	€ 1,02	€ 2.121,60
21	€ 1,58	€ 3.286,40

Aan de slag

- Vul de loonaangifte bij de Belastingdienst goed en volledig in.
- De Belastingdienst betaalt het jeugd-LIV over 2018 in 2019 automatisch aan u uit.
- Meer informatie vindt u in de Nieuwsbrief Loonheffingen van de Belastingdienst.