



Brug-WW

Wilt u een medewerker laten omscholen met behoud van zijn WW-uitkering? Met de Brug-WW neemt u een werknemer in dienst die wordt bijgeschoold met de meest actuele kennis voor zijn nieuwe baan. Er zijn twee soorten Brug-WW: een Brug-WW met sectorplan; en een Brug-WW zonder sectorplan.

Zo werkt Brug-WW met sectorplan

De Brug-WW is niet vanuit elk sectorplan mogelijk. Controleer eerst of de Brug-WW mogelijk is in uw sector. Een adviseur van het WSP kan u hierbij helpen.

- Is de Brug-WW mogelijk in uw sector? Dan gelden de volgende voorwaarden:
 - De medewerker heeft recht op een WW-uitkering of ontvangt reeds een WW-uitkering.
 - U kunt de Brug-WW in sommige sectoren ook gebruiken ter overbrugging van een opleidingsperiode na een ontslag.
 - De sector doet de beoordeling van de aanvraag.
 - De Brug-WW met sectorplan geldt voor een periode van maximaal 1 jaar of tot de WW-uitkering stopt (behalve in het geval van een BBL-traject: dan is de maximale duur twee jaar).
 - De kosten kunnen (gedeeltelijk) vergoed worden.
 - Tijdens een voltijdsopleiding hoeft de werknemer nog niet bij u te werken. U moet de kandidaat in dit geval wel baangarantie geven.
 - Bij Brug-WW met een sectorplan geeft u uw werknemer na de opleiding een contract van minimaal 12 maanden (baangarantie).
- De scholingskosten worden niet vergoed. Mogelijk kan de kandidaat zelf wel een scholingsvoucher aanvragen bij UWV.
 - Voor de uren die de werknemer besteedt aan zijn opleiding, houdt hij zijn WW-uitkering.
 - De werknemer komt direct voor minimaal 8 uur per week voor u werken.
 - Bij Brug-WW zonder sectorplan geeft u uw werknemer na de opleiding een contract van minimaal 6 maanden (baangarantie) voor het aantal uren dat de kandidaat al werkte en scholing ontving.

Uw voordeel

- Een beter opgeleide medewerker
- Financiële tegemoetkoming
- Minder uitval

Aan de slag met Brug-WW

- De Brug-WW is maatwerk. Uw contactpersoon van WSP helpt u graag verder.
- Heeft u nog geen contactpersoon? Ga naar www.wspgrootamsterdam.nl/contact of bel 0800 525 2525.

Zo werkt Brug-WW zonder sectorplan

- De medewerker heeft recht op een WW-uitkering of ontvangt reeds een WW-uitkering.
- Bij Brug-WW zonder sectorplan beoordeelt UWV of de aanvraag onder meer voldoet aan:
 - de voorwaarden van het Protocol Scholing;
 - de baangarantie (van minimaal) 6 maanden.
- Brug-WW zonder sectorplan geldt tijdens de volledige periode van de opleiding of tot de WW-uitkering stopt.

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. Juli 2016