



Leerstage

Met een Leerstage biedt u een werkzoekende met een uitkering van de gemeente Amsterdam de ruimte om te leren en praktijkervaring op te doen. U leert de kandidaat goed kennen en samen met een begeleider van de gemeente Amsterdam ondersteunt u de kandidaat in de ontwikkeling naar een reguliere baan.

Zo werkt het

- U heeft werkzaamheden waarmee een kandidaat ervaring op kan doen om te groeien naar regulier werk.
- De kandidaat verricht maximaal 6 maanden activiteiten in uw organisatie. Van 16 tot 32 uur per week.
- In deze periode kunt u onderzoeken of de kandidaat na de Leerstage op een baan past in uw organisatie.
- U begeleidt de kandidaat bij het behalen van de vooraf afgesproken leerdoelen.
- Tijdens de Leerstage ontvangt de kandidaat van de gemeente Amsterdam een uitkering en een premie als hij zich voldoende inspant om de leerdoelen te behalen.
- De kandidaat krijgt begeleiding van de gemeente Amsterdam zodat hij zich blijft ontwikkelen.
- Op ieder moment tijdens de stage kunt u de ingewerkte kandidaat aannemen.

Uw voordeel

- Ondersteuning in uw werkproces.
- Kans om een geschikte kandidaat voor een functie in uw organisatie goed te leren kennen en zich te laten ontwikkelen naar het niveau dat uw organisatie nodig heeft.
- Indien nodig kan de kandidaat korte trainingen krijgen voor (deel)certificaten gericht op het werk in uw organisatie.
- Met het bieden van een Leerstage investeert u in de toekomst van een werkzoekende en uw organisatie.

Aan de slag

- Neem contact op met uw contactpersoon van het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam (WSP). Deze helpt u verder.
- Heeft u nog geen contactpersoon? Ga naar www.wspgrootamsterdam.nl/contact of bel 0800 525 2525.
- In overleg met uw contactpersoon bij WSP dient u een aanvraag voor de Leerstage in.
- De voorwaarden voor een Leerstage vindt u via www.wspgrootamsterdam.nl/subsidies/leerstage.

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. Februari 2015