



Tijdelijke loonkostensubsidie

Neemt u een geschikte kandidaat in dienst? En heeft deze kandidaat nog enige scholing of gerichte begeleiding nodig? U kunt dan tijdelijke loonkostensubsidie aanvragen.

Zo werkt het

- U biedt een arbeidsovereenkomst aan een geschikte kandidaat met een bijstandsuitkering.
- (Vanaf 1 juli 2017 ook voor werkzoekenden uit Amsterdam zonder uitkering*).
- U biedt de kandidaat nog enige scholing en/of gerichte begeleiding om snel en productief bij u aan de slag te gaan.
- De arbeidsovereenkomst die u de kandidaat aanbiedt, is minimaal 16 uur per week voor een periode van minimaal 6 maanden.
- De maximale hoogte van de subsidie voor personen ouder dan 23 jaar is € 5000 op jaarbasis (bij een voltijds dienstverband);
 - 1^{ste} halfjaar € 3000;
 - 2^{de} halfjaar € 2000.
- Voor personen jonger dan 23 jaar geldt een ander subsidiebedrag.

**Het gaat om werkzoekenden zonder uitkering van 27 jaar of ouder die minimaal 3 maanden begeleid worden door gemeente Amsterdam en die naar het oordeel van de gemeente zonder loonkostensubsidie niet of nauwelijks een kans maken om uit te stromen naar werk.*

Uw voordeel

- Tijdelijke tegemoetkoming in de loonkosten.
- Kandidaat is snel en productief inzetbaar.
- Financiële bijdrage om sociaal te ondernemen.

Aan de slag

- Neem contact op met uw contactpersoon van het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam (WSP). Deze persoon helpt u verder.
- Heeft u nog geen contactpersoon? Ga naar www.wspgrootamsterdam.nl/contact.
- In overleg met uw contactpersoon bij WSP dient u de aanvraag tijdelijke loonkostensubsidie binnen 30 dagen na aanvang van het dienstverband in.
- De voorwaarden voor de tijdelijke loonkostensubsidie vindt u via: www.wspgrootamsterdam.nl/subsidies/tijdelijke-loonkostensubsidie.

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. Juli 2017