

Juridische basis

De beleidsregels Tijdelijke Loonkostensubsidie zijn in algemene zin gebaseerd op de Participatiewet en vastgesteld door het college van B&W van de betreffende gemeente in de Arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam. Nadere toepassing van de beleidsregels is gebaseerd op de bepalingen uit de re-integratieverordeningen en door de gemeenteraad gemandateerd aan het college.

Beleidsregels tijdelijke Loonkostensubsidie

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Alle begrippen die in deze beleidsregels worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) en de Algemene wet bestuursrecht (Awb).
2. In deze beleidsregels wordt verstaan onder:
 - a) uitkering: de Participatiewet, de IOAW en IOAZ;
 - b) de kandidaat: de persoon die geregistreerd is als werkloos werkzoekend en een uitkering ontvangt van de gemeente of gesubsidieerd werk (ID, WIW, Participatiewet) verricht;
 - c) gesubsidieerd werkende: degene die vanwege een voorziening gericht op arbeidsinschakeling geen uitkeringsgerechtigde, niet-uitkeringsgerechtigde of ANW-gerechtigde is;
 - d) college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente waar de kandidaat een uitkering ontvangt of gesubsidieerd werk (ID, WIW, Participatiewet) verricht;
 - d) WSP Groot-Amsterdam: een samenwerkingsverband van UWV WERKbedrijf, Pantar Amsterdam, AM-groep en de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel, De Ronde Venen en Uithoorn;
 - e) Tijdelijke loonkostensubsidie: subsidie die aan een werkgever kan worden verstrekt als hij een kandidaat op een reguliere baan plaatst. De loonkostensubsidie betreft minimaal zes maanden en maximaal 12 maanden. De loonkostensubsidie kan ook worden verstrekt aan een werkgever die een kandidaat, respectievelijk een gesubsidieerd werkende, een parttime dienstverband aanbiedt. De subsidie wordt dan naar rato berekend.

Artikel 2 Doel van de tijdelijke loonkostensubsidie.

- a) Een loonkostensubsidie wordt ingezet om de werkgever financieel in staat te stellen een geschikte kandidaat de gelegenheid te geven zich te ontwikkelen en te bewijzen in het werk, alsmede ter compensatie van de lagere arbeidsproductiviteit van de kandidaat en eventuele noodzakelijke begeleiding op de werkvloer.

- b) Het doel van de loonkostensubsidie is duurzame uitstroom als vervolg op de periode van de loonkostensubsidie. Duurzame uitstroom wil zeggen dat een kandidaat uitstroomt voor minimaal 6 maanden zonder loonkostensubsidie.

Artikel 3 Voorwaarden met betrekking tot de tijdelijke loonkostensubsidie.

- a) Het college kan loonkostensubsidie verstrekken aan een werkgever die met een kandidaat een arbeidsovereenkomst sluit, gericht op arbeidsinschakeling voor de duur van minimaal 6 maanden, dan wel aan de materiële werkgever indien sprake is van een payroll constructie.
- b) De arbeidsovereenkomst wordt gesloten met een arbeidstijd van minimaal 16 uur per week, wel zal er altijd worden gestreefd naar een hoger aantal uren, en tegen betaling van het rechtens geldende loon.
- c) De arbeidsovereenkomst mag geen concurrentiebeding bevatten dat het aanvaarden van een ander dienstverband bij een nieuwe werkgever belemmert.
- d) Indien er bij de toepassing van loonkostensubsidie sprake is van detachering of payroll dient bij de aanvraag een overeenkomst met de inlenende partij overgelegd te worden. Na 6 tot 12 maanden dient aanvullend bewijs overgelegd te worden waaruit blijkt voor hoeveel uur de kandidaat in de aangegeven periode aan het werk is geweest. De rekening van de loonkostensubsidie en betaling wordt in geval van detachering of payroll achteraf, dus na 6 maanden tot 12 maanden, gedaan.
- e) Het college kan loonkostensubsidie weigeren indien de werkgever eerder, voor dezelfde functie, een tijdelijke arbeidsovereenkomst niet heeft verlengd of een werknemer heeft ontslagen, ondanks goed functioneren.
- f) Het college kan loonkostensubsidie weigeren indien de jaarlijks hiervoor beschikbare middelen zijn uitgeput dan wel het subsidieplafond is bereikt.
- g) De werkgever is geen onderdeel van de gemeente, zoals een dienst, cluster, stadsdeel of bestuurscommissie. Indien er sprake is van een onderneming dient deze ingeschreven te staan bij de Kamer van Koophandel.
- h) De aanvraag voor een loonkostensubsidie moet door de werkgever binnen 30 dagen na aanvang van de arbeidsovereenkomst ingediend zijn.

Artikel 4 Hoogte tijdelijke loonkostensubsidie

- a) De hoogte van de loonkostensubsidie is afhankelijk van de leeftijd van de kandidaat, zoals aangegeven in onderstaande tabel.

Leeftijd	Percentage, zoals gehanteerd bij wettelijk minimumjeugdloon	Subsidie bij fulltime arbeidsovereenkomst voor eerste zes maanden	Subsidie bij fulltime arbeidsovereenkomst voor tweede zes maanden
23<	100%	€ 3.000	€ 2.000
22	85%	€ 2.550	€ 1.700
21	72,5%	€ 2.175	€ 1.450
20	61,5%	€ 1.845	€ 1.230
19	52,5%	€ 1.575	€ 1.050
18	45,5%	€ 1.365	€ 910

- b) Het fulltime dienstverband (1 fte is 100%) is het aantal fulltime contracturen, zoals vastgesteld in de CAO van de werkgever. Bij een parttime dienstverband wordt de subsidie naar rato vastgesteld.
- c) Indien de kandidaat niet gedurende de gehele subsidieperiode aan het werk is geweest, stelt het college de subsidie naar rato vast, tenzij het aan de werkgever te verwijten valt dat de arbeidsovereenkomst voortijdig is beëindigd.
- d) Indien de werkgever de kandidaat een contract voor een jaar geeft, kan het college de hoogte van de loonkostensubsidie bij een fulltime dienstverband voor personen 23 jarigen of ouder op € 5.000 vaststellen. Bij een kandidaat die jonger is dan 23 jaar of bij een parttime dienstverband wordt de subsidie naar rato vastgesteld (zie bovenstaand tabel).
- e) Het college kan per kandidaat vaststellen of er een subsidie wordt verstrekt voor een tweede periode van zes maanden.

Artikel 5 Voorschotregeling

Het college kan een maand na aanvang van het dienstverband een voorschot betalen op de subsidie mits voldoende aannemelijk is dat de werkgever aan de subsidievoorwaarden voldoet en zal blijven voldoen. Geen voorschot wordt verstrekt indien er sprake is van een arbeidscontract met flexibele arbeidsuren dan wel wanneer de werkgever financieel niet solvabel en liquide is. Dit op basis van beoordeling door en besluit van het college.

Artikel 6 Vaststelling

Na het aanleveren van bewijsstukken door werkgever, waaruit blijkt dat de kandidaat gedurende de overeengekomen arbeidsduur en periode gewerkt heeft, stelt het college het recht binnen 1 maand vast.

Artikel 7 Inwerkingtreding.

Deze beleidsregels treden in werking met ingang van 1 januari 2015.