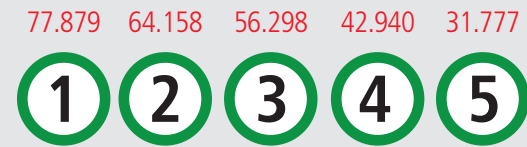


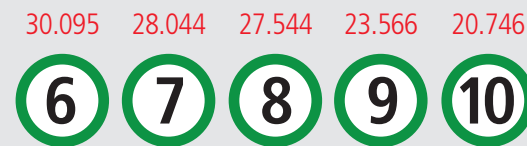
Arbeidsmarkt & Economie Amsterdam

januari 2013

Top 10 werkzame personen per sector in Amsterdam



Advisering en onderzoek Zorg en welzijn Handel Financiële instellingen Onderwijs



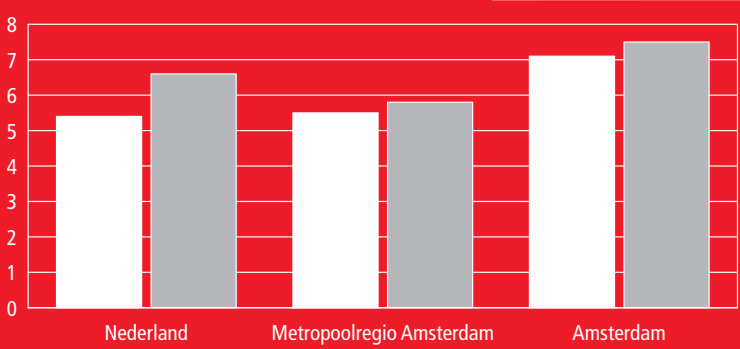
Informatie en communicatie Overheid Horeca Overige zakelijke diensten Cultuur, sport en recreatie

Uit deze top tien blijkt dat Amsterdam een echte kennis- en diensteneconomie is. Alleen al de financiële en zakelijke dienstverlening (in de top 10 gaat het om de sectoren advisering & onderzoek, overige zakelijke diensten en financiële instellingen) nemen ruim 30% van de totale werkgelegenheid voor hun rekening. De 'harde' sectoren zoals transport & logistiek, bouwnijverheid, industrie en energie/water/afval komen samen op net iets meer dan 10% van het totaal.

* Cijfers betreffen 2011 tenzij anders vermeld.
Bronnen: Amsterdam in Cijfers 2011, Dienst Onderzoek en Statistiek, Economische Verkenningen Metropoolregio Amsterdam 2012, Economische Zaken Amsterdam en Kamer van Koophandel Amsterdam, De toekomst van de arbeidsmarkt in de Metropoolregio Amsterdam tot 2016, SEO Economisch Onderzoek (jan. 2012)

Werkgevers Servicepunt Groot-Amsterdam
www.wspgrootamsterdam.nl / 0800 525 2525

Werkloze beroepsbevolking in procenten



De werkloosheid is in Amsterdam hoger dan in Nederland als geheel en hoger dan in de regio. Een deel van de verklaring ligt in het feit dat de werkgelegenheid in Amsterdam middelbaar tot hooggekwalificeerd is, terwijl veel werklozen juist lager opgeleid zijn.

Amsterdamse beroepsbevolking

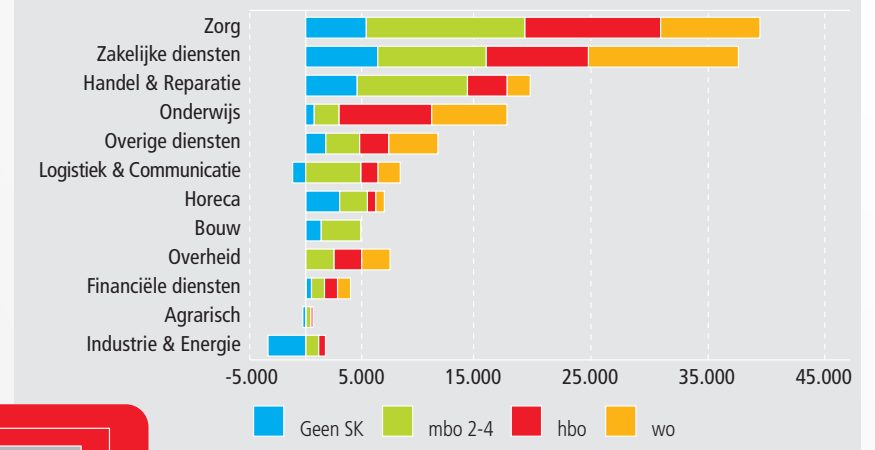


Bevolking totaal	Potentiële beroepsbevolking (15-64 jaar)	Beroepsbevolking (15-64 jaar)	Werkende beroepsbevolking (15-64 jaar)	Werkloze beroepsbevolking (15-64 jaar)	Uitkeringen WWB (<65 jr)	Uitkeringen WW
780.600	571.500	422.000	387.400	34.600	32.916	14.246

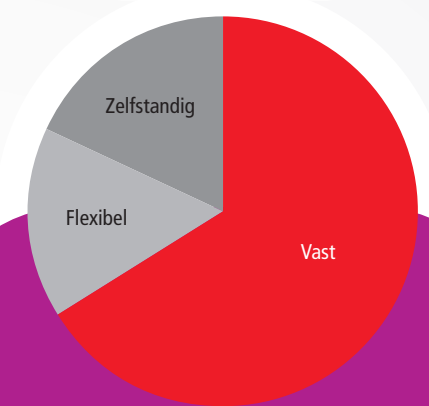
Bijna 50% van alle Amsterdammers werkt (vanaf 12 uur per week). Hiernaast hebben nog ruim 30.000 Amsterdammers een kleine baan (0-11 uur per week). Ongeveer 8% van de Amsterdamse beroepsbevolking is werkloos.

Prognose vraag naar werknemers in Metropoolregio Amsterdam tot 2016

Deze voorspelling betreft de Metropoolregio als geheel maar aangezien Amsterdam 42% van de werkgelegenheid in deze regio voor haar rekening neemt, is de prognose ook indicatief voor de stedelijke werkgelegenheid. Grootste vragers naar arbeid zijn de zorgsector en de zakelijke dienstverlening. Uit de tabel blijkt wederom dat de werkgelegenheid in Amsterdam en regio hoogwaardig is: in de grootste sectoren omvat de vervangings- en uitbreidingsvraag naar werknemers zonder startkwalificatie slechts tussen de 10-20%.



Type dienstverband



Een op de drie werkende Amsterdammers heeft geen vast dienstverband. Met name het aantal zelfstandigen (ZZP-ers, freelancers en eenmanszaken) neemt toe. Er werken vooral veel ZZP-ers in de zakelijke dienstverlening, de handel en de ICT.

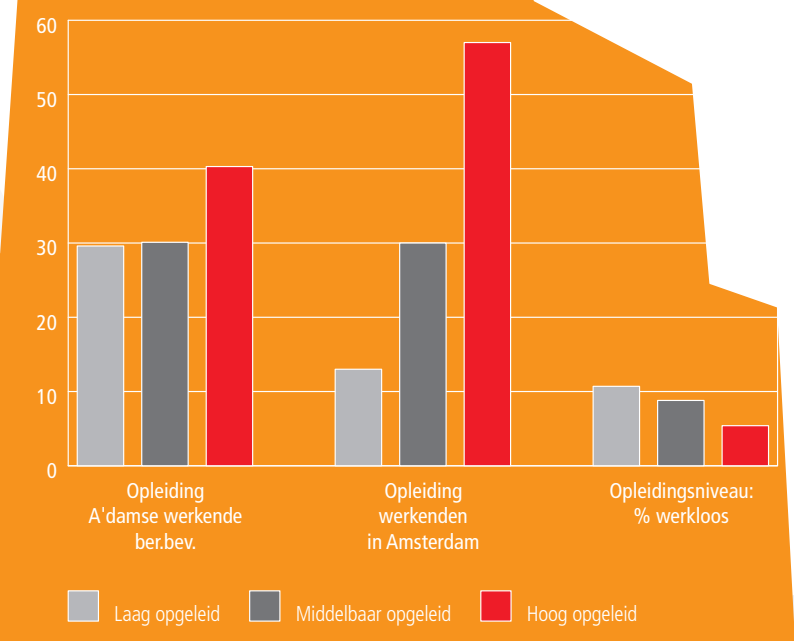
Banen in Amsterdam (> 12 u p/w)

totaal: 468.750



Ruim 60% van de Amsterdamse banen wordt vervuld door Amsterdammers en bijna 40% door werknemers van buiten de stad. Er komen dagelijks ruim 80.000 personen meer de stad in om te werken dan eruit gaan.

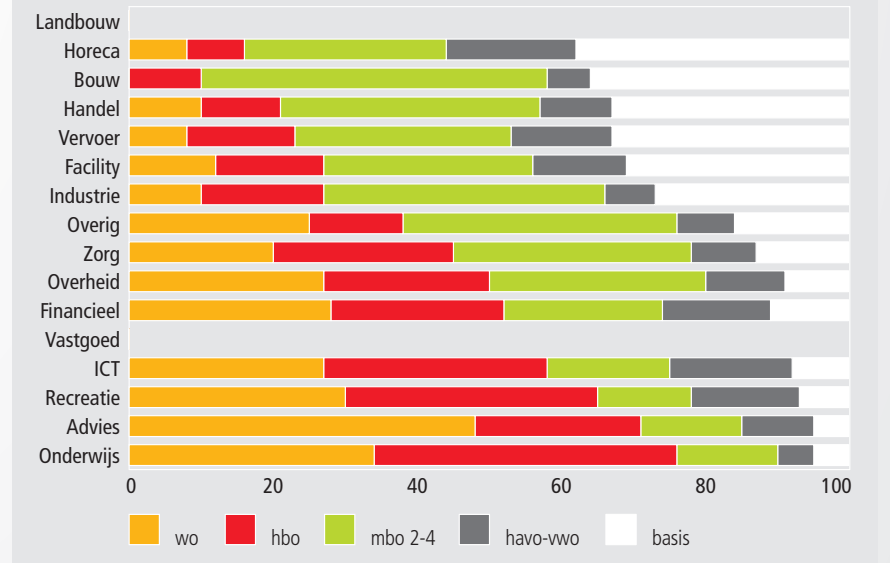
Opleidingsniveau



Opleidingsniveau

De Amsterdamse werkgelegenheid is voornamelijk middelbaar tot hooggekwalificeerd. Gezien de samenstelling van de werkzame Amsterdamse beroepsbevolking betekent dit dat (1) een omvangrijk gedeelte van de lager opgeleide Amsterdammer werk buiten de stad heeft omdat er in de stad zelf te weinig banen op dat niveau zijn en (2) de inkomende pendel vooral hoger opgeleiden betreft. Lager opgeleiden zijn bijna tweemaal zo vaak werkloos als hoger opgeleiden.

Verdeling opleidingsniveau per sector werkende beroepsbevolking in Metropoolregio Amsterdam (15-64 jaar, jaar: 2009, in %)



De hoogwaardige werkgelegenheid in de Amsterdamse metropoolregio strookt met een diensteneconomie. In de sectoren advies en onderwijs loopt het aantal hoogopgeleide werknemers zelfs op tot 71 resp. 76%. Desondanks is er ook ruim werkgelegenheid voor middelbaar geschoold personeel en lager opgeleiden. Met name de horeca, handel, vervoer en facility bieden kansen voor laaggekwalificeerde werknemers.