



Loonwaarde bepalen

Bij de loonwaardebepaling wordt de arbeidsprestatie van de werknemer met een beperking vergeleken met die van een reguliere werknemer in dezelfde functie. Deze arbeidsproductiviteit wordt uitgedrukt in een percentage. Dit percentage bepaalt de hoogte van de loonkostensubsidie naar loonwaarde of de inleenvergoeding.

Hoe wordt de loonwaarde gemeten?

In heel Nederland vinden de loonwaarde metingen plaats volgens een uniforme methodiek. Alle gevalideerde systemen in Nederland maken hiervan gebruik. Ook de regio Groot-Amsterdam werkt met zo'n gevalideerd systeem, CompetensYS, en met hiervoor gecertificeerde loonwaarde deskundigen.

Hoe komt de meting tot stand?

De methode volgt een aantal stappen om te komen tot een zo objectief mogelijke meting van de arbeidsproductiviteit.

Stap 1: Vooronderzoek

Er wordt voorafgaande aan het werkplekbezoek input gevraagd aan de werkgever en de werknemer middels vragenlijsten. Ook de vaste begeleider van de gemeente wordt gevraagd om input te leveren.

Stap 2: Werkplekbezoek

De loonwaarde deskundige komt naar de werkplek en observeert de werknemer bij het uitvoeren van de werkzaamheden. De vragenlijsten worden besproken met werkgever en werknemer en waar nodig worden aanvullende vragen gesteld.

Stap 3: Opstellen rapportage en berekenen productiviteit

De berekening van de arbeidsproductiviteit van de werknemer vindt plaats volgens de uniforme loonwaarde methodiek. De onderdelen

die daarin aan bod komen worden hieronder kort weergegeven. De rapportage wordt aan de werkgever verzonden en de werknemer krijgt de uitslag op verzoek ook toegestuurd.

Begrip	Definitie
Tempo	Er wordt gekeken naar fysieke inspanning, mentale conditie, uithoudingsvermogen, efficiënt en effectief werken en vaardigheden.
Kwaliteit	Er wordt gekeken naar de uitvoering en de controle.
Netto werktijd	Er wordt gekeken naar gedrag, omgaan met verandering, aanwezigheid en instructietijd.

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de begeleider van de kandidaat of neem contact op met uw contactpersoon van het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam (WSP).