



Loonkostensubsidie naar loonwaarde

Neemt u iemand in dienst met een arbeidsbeperking? En heeft deze kandidaat geen uitkering of een bijstandsuitkering? Dan kunt u mogelijk loonkostensubsidie naar loonwaarde ontvangen als uw nieuwe medewerker minder productief is. Zo presteert uw medewerker naar vermogen en heeft u lagere loonkosten.

Loonkostensubsidie naar loonwaarde kan voorafgegaan worden door Forfaitaire Loonkostensubsidie. Bekijk hiervoor de factsheet.

Zo werkt het

- Samen met u kijken we goed of de kandidaat past binnen uw bedrijf.
- Binnen 2 maanden na de start van het dienstverband onderzoekt een gecertificeerde medewerker de loonwaarde van de kandidaat op de werkplek.
- Dit gebeurt aan de hand van een onafhankelijke methodiek (zie factsheet Loonwaarde bepalen).
- Er wordt gekeken naar de productiviteit van de kandidaat in vergelijking met die van uw andere medewerkers op een vergelijkbare functie.
- Samen met u en de werknemer bespreken we de loonwaardebepaling.
- U ontvangt een besluit met daarin de hoogte van de subsidie.
- U betaalt de werknemer salaris en u ontvangt voor het niet-productieve deel loonkostensubsidie naar loonwaarde.
- Het is ook mogelijk een loonwaardemeting af te nemen voorafgaand aan het dienstverband tijdens een proefplaatsing.
- Als de kandidaat nog niet opgenomen is in het doelgroepregister banenafpraak dan melden wij de kandidaat bij het UWV aan om opgenomen te worden in het register, behalve als het gaat om een werknemer in beschut werk.

Let op: De aanvraag voor loonkostensubsidie naar loonwaarde moet u binnen 6 maanden na start dienstverband indienen.

Begeleidingssubsidie bij loonkostensubsidie naar loonwaarde

Heeft de kandidaat extra begeleiding op de werkvloer nodig? Dan kunt u voor het bieden van deze begeleiding een Begeleidingssubsidie bij loonkostensubsidie naar loonwaarde aanvragen. Hierover leest u meer in de factsheet Begeleidingssubsidie bij loonkostensubsidie naar loonwaarde Amsterdam. Heeft u een kandidaat op het oog met een Wajonguitkering? Wanneer deze minder productief is, kunt u via het UWV mogelijk in aanmerking komen voor loondispensatie.

Uw voordeel

- Compensatie van loonkosten.
- Minder financieel risico bij ziekte (looncompensatie bij ziekte)
- U geeft invulling aan de banenafpraak.
- U kunt mogelijk aanspraak maken op het loonkostenvoordeel (LKV) voor arbeidsbeperkten.

Aan de slag

- Neem contact op met uw contactpersoon van Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam.
- In overleg dient u de aanvraag Loonkostensubsidie naar loonwaarde in.
- Heeft u nog geen contactpersoon? Ga naar [wspgrootamsterdam.nl/contact](https://www.wspgrootamsterdam.nl/contact)

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. Sept 2023