



## Perspectiefbaan

Heeft uw bedrijf nu of in de nabije toekomst vacatures voor functies waar u moeilijk personeel voor kunt vinden? U kunt subsidie ontvangen als u een kandidaat uit Amsterdam in dienst neemt op zo'n functie en passende opleiding en begeleiding biedt. De kandidaat krijgt dan een perspectiefbaan. Extra subsidie is mogelijk als u of een andere werkgever aansluitend een regulier dienstverband biedt.

### Zo werkt het

- U heeft een vacature voor een 'meest kansrijk beroep'. Dit is een functie waar nu of in de nabije toekomst veel vraag naar is. Een overzicht vindt u via [www.wspgrootamsterdam.nl/perspectiefbaan](http://www.wspgrootamsterdam.nl/perspectiefbaan).
- Samen met uw contactpersoon van de gemeente Amsterdam stelt u een ontwikkelplan op voor de toekomstige werknemer(s).
- De duur van een perspectiefbaan is minimaal 6 maanden en maximaal 2 jaar. Dit wordt in overleg met u vastgesteld op basis van de benodigde opleiding en begeleiding.
- U biedt voor deze functie een arbeidsovereenkomst aan een geschikte kandidaat. Deze ontvangt een bijstandsuitkering van de gemeente Amsterdam, of is werkzoekend en zonder uitkering\*.
- De kandidaat heeft een afstand tot de arbeidsmarkt; dit houdt in dat de kandidaat begeleiding en scholing nodig heeft om aan werk te komen.
- Een kandidaat kan op een perspectiefbaan starten na schriftelijke bevestiging van de gemeente.
- De subsidie bedraagt per jaar maximaal € 8.500 bij een fulltimedienstverband. Bij minder uren of een kortere periode wordt de subsidie naar rato vastgesteld.
- Als de werknemer direct aansluitend aan de perspectiefbaan een ongesubsidieerd dienstverband van minimaal 6 maanden bij u of bij een andere werkgever krijgt, ontvangt u eenmalig een aanvullende premie van € 3.000. Bij een vast dienstverband is dit € 6.000.
- Combinatie met andere gemeentelijke subsidies is niet mogelijk.

*\*Het gaat om werkzoekenden zonder uitkering die begeleid worden naar werk door de gemeente Amsterdam.*

### Uw voordeel

- Subsidie voor begeleiding en scholing om een nieuwe werknemer op te leiden en te laten ontwikkelen naar het niveau dat uw organisatie nodig heeft.
- Voorzien in personeel dat u zelf moeilijk kunt vinden.
- Lagere loonkosten en extra premies.

### Aan de slag

- Een perspectiefbaan is maatwerk. WSP adviseert u hier graag bij.
- Bent u geïnteresseerd? Neem contact op met uw contactpersoon van het WSP.
- Heeft u nog geen contactpersoon? Ga naar [www.wspgrootamsterdam.nl/contact](http://www.wspgrootamsterdam.nl/contact) of bel 0800 525 2525.

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. April 2021