



Traineeplaats voor jongeren gemeente Amsterdam

Met een traineeplaats geeft u jonge werkzoekenden met een uitkering van de gemeente Amsterdam een goede start in hun loopbaan. De jongere heeft een afgeronde opleiding en doet in uw bedrijf werkervaring en vakkennis op. U heeft een extra arbeidskracht en mocht het van beide kanten bevalen, dan kunt u de - inmiddels goed ingewerkte - kandidaat altijd een baan aanbieden.

Zo werkt het

- U biedt een traineeplaats van 32 uur per week voor een periode van 6 maanden.
- De jongere verricht additioneel werk binnen uw organisatie. Dit is werk waarvoor nooit een vacature is geweest of komt.
- De kandidaat heeft een afgeronde opleiding op hbo- of mbo-niveau (minimaal startkwalificatie).
- Het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam begeleidt de kandidaat tijdens de traineeplaats. Met als doel om regulier werk te vinden.
- Bevalt het van beide kanten goed? Dan kunt u de trainee op elk gewenst moment een baan aanbieden binnen uw organisatie.
- Heeft de trainee ander werk gevonden of is de termijn van 6 maanden verstreken? Dan zoeken wij graag een andere geschikte kandidaat voor u.

Uw voordeel

- U krijgt de kans om additioneel werk te laten verrichten.
- U krijgt een extra arbeidskracht.
- U betaalt geen salaris aan een trainee.
- Mocht er een vacature vrijkomen, dan heeft u mogelijk goed ingewerkt nieuw personeel.

Aan de slag

- Een van onze adviseurs komt bij u langs om de mogelijke traineeplaats te bespreken.
- WSP werft en selecteert geschikte kandidaten en stelt deze aan u voor.
- Heeft u vragen? Uw adviseur van WSP helpt u graag op weg.
- Heeft u nog geen adviseur? Ga naar www.wspgrootamsterdam.nl/contact of bel 0800 525 2525.

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. April 2015