

Beleidsregels Proefplaatsing

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Alle begrippen die in deze beleidsregels en uitvoeringsinstructies worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet (PW) de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ), de Werkloosheid Wet (WW), Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (WAJONG), Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) en de Algemene wet bestuursrecht (Awb).
2. In deze beleidsregels wordt verstaan onder:
 - a) uitkering: de PW, de IOAW en IOAZ, de WW, de WIA, de WAO, WSW en de Wajong
 - b) de kandidaat: de persoon met een uitkering zoals omschreven onder a) en in Amsterdam ook niet-uitkeringsgerechtigden (NUG), zie artikel 10;
 - c) Raad van Bestuur UWV: Drie door de minister van SZW benoemde leden verantwoordelijk voor stellen van centrale kaders.
 - d) college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeenten Amstelveen, Amsterdam, Haarlemmermeer, Uithoorn, Aalsmeer, Ronde Venen, Diemen alsmede de raad van bestuur UWV, het bestuur van de Stichting Pantar Amsterdam en Directie AM-Groep (SW-bedrijven).
 - e) SW-bedrijf: het door het College van Burgemeester en Wethouders aangewezen bedrijf belast met de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening;
 - f) WSP Groot Amsterdam: een samenwerkingsverband van UWV WERKbedrijf, Pantar Amsterdam, AM-groep en de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel, De Ronde Venen en Uithoorn;
 - g) Proefplaatsing: Het tijdelijk verrichten van reguliere werkzaamheden met behoud van uitkering (indien geen NUG) of salaris ingeval van een SW-werknemer;
 - h) Duurzame uitstroom: (gedeeltelijke) uitstroom uit de uitkering (indien geen NUG) voor tenminste 26 weken.

Artikel 2 Doel van de proefplaatsing

- a) Een proefplaatsing wordt ingezet voor de kandidaat zonder structurele functionele beperkingen. Doelstelling is om te onderzoeken of er sprake is van een geschikte kandidaat voor de baan.
- b) Een proefplaatsing kan ook worden ingezet voor kandidaten uit de doelgroep garantiebanen voor het (wettelijk) vaststellen van de loonwaarde. Doelstelling is het vaststellen van de verdien capaciteit.

- c) De kandidaat doet met behulp van de proefplaatsing werkervaring op en leert te functioneren in een arbeidsrelatie.
- d) Het doel van de proefplaatsing is duurzame uitstroom naar een reguliere arbeidsovereenkomst cq garantiebaan voor tenminste 26 weken als vervolg op de proefplaatsing.

Artikel 3 Voorwaarden met betrekking tot de proefplaatsing

- a) Het college kan aan een kandidaat met een afstand tot de arbeidsmarkt een proefplaatsing bij een werkgever aanbieden met behoud van uitkering (indien geen NUG) of SW-salaris.
- b) Een proefplaatsing kan alleen plaatsvinden als de werkgever de intentie heeft de kandidaat na de periode van proefplaatsing een arbeidsovereenkomst van tenminste 26 weken aan te bieden.
- c) De proefplaatsing duurt maximaal 2 maanden.
- d) De duur van de proefplaatsing wordt vastgesteld op basis van afstand tot de arbeidsmarkt, opleidingsniveau, uitkeringsduur, complexiteit van de functie en persoonlijke omstandigheden van de kandidaat en zolang als nodig is voor de werkgever en het college om zich een beeld te vormen van de geschiktheid van de kandidaat.
- e) Een proefplaatsing kan plaatsvinden op een reguliere vacature of op een garantiebaan. Indien de vorige functionaris onder dezelfde voorwaarden (regeling) werkzaam was, is komen vast te staan dat de werkgever voldoende moverende redenen heeft aangedragen met betrekking tot het beëindigen de arbeidsovereenkomst.
- f) Een proefplaatsing wordt voor de kandidaat zonder structureel functionele beperkingen uitsluitend ingezet als er bij de werkgever nog twijfels zijn over de geschiktheid van de kandidaat en de werkgever dit kan motiveren.
- g) Een proefplaatsing wordt voor de kandidaat met structureel functionele beperkingen ingezet om via de wettelijke loonwaardemeting inzicht te krijgen in de verdien capaciteit.
- h) De kandidaat gaat de werkzaamheden verrichten in de functie waar een vacature voor is, zoals bedoeld onder e)
- i) In uitzonderlijk gevallen (zoals bijvoorbeeld bij tijdelijke en niet verwijtbare uitval) kan de proefplaatsing met maximaal 1 maanden worden verlengd.

Artikel 4 Toestemming en aanvullende ondersteuning

- a) Gedurende de proefplaatsing krijgt de kandidaat (indien geen NUG) toestemming te werken met behoud van uitkering of salaris in geval van een SW-werknemer;
- b) De werkgever krijgt geen vergoeding voor salariskosten.
- c) Indien de werkgever gedurende de proefplaatsing geen reiskostenvergoeding verstrekt, kan aan de kandidaat een tegemoetkoming reiskosten worden verstrekt. Bij het vaststellen van de tegemoetkoming zijn de voorwaarden van de afzonderlijke gemeenten, het UWV en het SW bedrijf van toepassing.

Artikel 5 Overeenkomst tot proefplaatsing

- a) In een schriftelijke overeenkomst tussen de werkgever en de kandidaat wordt tenminste het doel van de proefplaatsing vastgelegd, namelijk dat na deze periode een arbeidscontract met een minimumperiode van 26 weken wordt aangeboden, alsmede wie de begeleider van de kandidaat is.
- b) De overeenkomst wordt vastgelegd in een intentieverklaring tussen werknemer en werkgever.

Artikel 6 Concurrentieverhouding

Het college plaatst een kandidaat alleen indien door plaatsing de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en indien door plaatsing geen verdringing van regulier werk plaatsvindt.

Artikel 7 Loonkostensubsidie na proefplaatsing

Het is toegestaan na een proefplaatsing een loonkostensubsidie in te zetten.

Artikel 8 Evaluatie

Na afloop van elk kalender jaar wordt de inzet van het instrument proefplaatsing geëvalueerd. In deze evaluatie wordt in ieder geval aangegeven:

- a) De gemaakte uitkeringskosten gedurende de periode van proefplaatsing;
- b) De gerealiseerde schadelastbeperking welke is bereikt met de duurzame uitstroom, gebaseerd op de gemiddelde kostprijs per uitkering in de regio en de duur van het arbeidscontract.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze beleidsregels treden in werking met ingang van: 1 juli 2017.

Artikel 10 Niet uitkeringsgerechtigde

Per 1 juli 2017 komt, in tegenstelling tot de regiogemeenten, in de gemeente Amsterdam ook een niet-uitkeringsgerechtigde van 27 jaar of ouder voor de proefplaatsing in aanmerking.